POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022

La Società Cingoli Nicola & Figlio è stata costituita il 9 febbraio 1978 da Nicola e Giuseppe Cingoli, padre e figlio, dapprima come collettiva di persone poi trasformata in società di capitale.
L'attività sociale, ampia nella previsione statutaria, è stata da subito riservata al restauro di edifici monumentali e all'esecuzione di scavi archeologici, innestando e proseguendo quella dell'Impresa individuale avviata dal Comm. Cav. Nicola Cingoli nell'anno 1933, al cui interno acquisì le prime esperienze di cantiere il figlio Giuseppe, allora studente lavoratore, ora architetto e Presidente del consiglio di amministrazione.

Da sempre al passo con le esigenze di mercato, Cingoli Nicola & Figlio S.r.l. vuole distinguersi dai competitors adottando la presente politica per la parità di genere occupando una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione e non inclusione.

Tra i 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, il goal n. 5 si prefissa l'obiettivo di raggiungere **l'uguaglianza di genere.**
È noto come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società pertanto l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI adottando la UNI/PdR 125:2022 e impegnandosi su diversi fronti quali:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione;
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità reddituale e di accesso alla carriera;
- Promozione attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione;
- Favorire il back to work;
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc.

La presente politica si applica a tutti i dipendenti e a tutte le dipendenti, ai soci, ai fornitori, agli appaltatori e ai partner commerciali.

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione ha nominato un team per la sostenibilità che:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'azienda assicura che la politica venga:

1) DIFFUSA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE mediante apposite riunioni di formazione/informazione e affissione della stessa nei locali dell'organizzazione e nei cantieri;
2) APPLICATA (la verifica della corretta applicazione viene eseguita mediante audit interni);
3) SOSTENUTA mediante la verifica dell'impegno e dei suggerimenti del personale volti alla sua attuazione;

Cingoli Nicola & figlio srl
www.impresacingoli.it - cingoli@impresacingoli.it - PEC: impresacingoli@legalmail.it
tel. 0861 211439 - fax 0861 413784 - via Acquaviva, 11 - 64100 Teramo
REGISTRO DELLE IMPRESE DI TERAMO - C.F. / P. IVA 00219940673 - Capitale sociale euro 46.800 I.V.

4) RESA DISPONIBILE ALLE PARTI INTERESSATE informando, ove richiesto, tutte le parti interessate (esempio organi preposti al controllo) e pubblicazione sul sito aziendale della politica.

Teramo, lì 30-03-2026

Cingoli Nicola & figlio srl
www.impresacingoli.it - cingoli@impresacingoli.it - PEC: impresacingoli@legalmail.it
tel. 0861 211439 - fax 0861 413784 - via Acquaviva, 11 - 64100 Teramo
REGISTRO DELLE IMPRESE DI TERAMO - C.F. / P. IVA 00219940673 - Capitale sociale euro 46.800 I.V.

ESNA-SOA
Società Organismo di Attestazione S.p.A.
RINA

POLITICA WELFARE

Un ambiente di lavoro più vivibile e flessibile porta i dipendenti a sviluppare un senso di appartenenza maggiore, portando il lavoratore a dare il meglio di sé, per il conseguimento di un obiettivo comune, che in tal caso non viene visto solo come mero risultato economico, ma come risultato raggiunto da un gruppo di persone che si sente parte di una "comunità" aziendale.

Per questo l'impresa Cingoli Nicola & Figlio S.r.l., adotta un programma di conciliazione vita e lavoro, per la quale, attualmente, ci sono diverse iniziative, nei seguenti ambiti:

1) Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part-time);
2) Allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
3) Sostegno al reddito famigliare;
4) Altre misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio, …).
5) Mantenimento di eventuali Benefit.

In particolare, sono adottate le seguenti misure per la conciliazione vita-lavoro e supporto alla genitorialità:

- Congedi parentali e indennità di maternità;

- Congedo obbligatorio e facoltativo di paternità;

- Congedo delle lavoratrici vittime di violenza di genere;

- Ferie e permessi per impegni scolastici/medici dei figli.

Attraverso gli strumenti, obbligatori e soprattutto volontari, siamo consapevoli di assumere il ruolo di strumento funzionale per favorire il work-life balance del lavoratore e valorizzare il suo tempo libero e delle sue famiglie.

Siamo consapevoli, infatti, che la produttività sul posto di lavoro e la performance aziendale sono direttamente proporzionali al benessere ed alla soddisfazione dei nostri lavoratori.

Teramo, lì 29/05/2023

Cingoli Nicola & figlio srl
www.impresacingoli.it - cingoli@impresacingoli.it - PEC: impresacingoli@legalmail.it
tel. 0861 211439 - fax 0861 413784 - via Acquaviva, 11 - 64100 Teramo
REGISTRO DELLE IMPRESE DI TERAMO - C.F. / P. IVA 00219940673 - Capitale sociale euro 46.800 I.V.
ESNA-SOA
Società Organismo di Attestazione S.p.A.
RINA